



Automobile Club Savona

Via Guidobono 23
17100 SAVONA

Tel. 019/807669 - Fax 019/806504

e-mail : autoclubsv@libero.it

Savona, lì 01/03/2011
Prot.n°18

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA 2011 Parte economica

Il giorno 1 del mese di marzo 2011, presso la Direzione dell'AC Savona, si sono riuniti il Direttore dell'Automobile Club Savona in rappresentanza dell'Amministrazione e i dipendenti Aldo Giordano e Lidia Colletta quali RSU nonché in possesso di delega delle OO.SS. territoriali.

Oggetto della riunione: costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2011 e suo utilizzo.

Le parti preso atto che:

1. Il Contratto Collettivo Nazionale di Comparto relativo al biennio economico 2008/2009 è stato sottoscritto il 18 febbraio 2009;
2. L'Ente ha già provveduto all'adeguamento previsto dal CCNL biennio economico 2006/2007 del 01/10/2007, ovvero all'incremento dello 0,16% del monte salari dell'anno 2005, nonché dell'integrazione pari allo 0,55% del medesimo monte salari prevista dal CCNL firmato il 18/02/2009.
3. L'articolo 4 del CCNL 14 marzo 2001 (biennio economico 2000-2001) richiamato e confermato dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003 per il personale del Comparto prevede espressamente che l'entità del fondo per il trattamento accessorio venga aggiornata e adeguata a seguito della esternalizzazione di alcuni servizi e talune attività degli A.C. che hanno ridotto le attività direttamente svolte dal personale dell'Ente conseguentemente incidendo sul relativo fabbisogno.
4. In base ai principi generali che disciplinano la CCI, che prevedono l'obbligo di stabilire a priori gli obiettivi da assegnare per monitorarne l'efficacia nel corso dell'anno, compatibilmente con modifiche delle strategie dell'Ente che vadano a determinare un

- impatto successivo e non prevedibile sugli obiettivi locali, nel qual caso saranno effettuati gli opportuni aggiustamenti e correzioni ;
5. Considerata l'esclusione del sodalizio AC Savona dal consolidato della spesa pubblica nazionale;
 6. Applicato il principio generale di adeguamento del fondo al personale in servizio o per il quale è prevista l'immissione in ruolo nel corso dell'anno ;
 7. Accertato l'apporto del personale dell'AC Savona attualmente in servizio in misura proporzionale al numero dei dipendenti, che svolgono principalmente funzioni di supporto ,avendo l'Ente esternalizzato ulteriormente alcune funzioni;
 8. Verificata la congruenza dei principali obiettivi con il piano di performance dell'Ente, e la corrispondenza degli stessi con i progetti della Federazione, come approvati dal Consiglio Direttivo dell'Ente in sede di approvazione del budget di previsione 2011;
 9. in attesa di interpretazione autentica dell'art 9 del dl n.78 del 31 maggio 2010, nella parte in cui dispone il congelamento per il triennio 2011-2013 dei trattamenti economici individuali dei dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio;
 10. Come già stipulato in sede di contrattazione dei maggiori enti pubblici non economici nazionali, si ritiene opportuno disattivare ogni differenziazione connessa all'apporto partecipativo individuale, essendo lo stesso disancorato da qualsiasi possibilità di successivo miglioramento del livello individuale di performance, con l'unica conseguenza di penalizzare in maniera aprioristica i dipendenti;

Il fondo 2011 viene così determinato in

euro 11.862,55

A) Utilizzo del fondo

Il fondo viene utilizzato:

- per il finanziamento degli sviluppi economici nell'ambito di ciascuna area
- per i compensi a carattere indennitario secondo gli accordi in essere
- per il pagamento del lavoro straordinario nel limite degli accordi in essere
- per il pagamento dell'indennità di Ente di cui all'art. 26 CCNL comprensiva delle anticipazioni mensili della produttività al lordo della quota a carico dell'Amministrazione
- per il pagamento del trattamento accessorio secondo quanto stabilito nel successivo punto b)

B) Obiettivi di produttività

Premesso che viene considerata ormai acquisita la interscambiabilità del personale degli uffici Soci, Tasse Automobilistiche e A.A. (che comprendono la totalità dell'attuale personale in servizio) i compensi diretti ad incrementare la produttività verranno corrisposti nella percentuale del 100% al raggiungimento di almeno due dei tre obiettivi sotto indicati. Gli obiettivi sono individuati in base alla situazione generale del mercato automobilistico, che anche nel 2011 prevede un calo delle immatricolazioni fino al 30 % rispetto al 2010, e alla situazione associativa generale, che vede un riassetamento per gli AA.CC. che hanno usufruito dei vantaggi numerici del progetto facile sarà nel 2010, vantaggi che non sono previsti per il 2011.

- Numero soci acquisiti: (nel 2010 = 6052)

Sino a 5.200 e oltre	= 100%
Sino a 4.100	= 90%
Sino a 4.000	= 80%
(l'obiettivo è parametrato su quanto assegnato dalla direzione centrale del progetto facile sarà)	

- Ufficio A.A. – diritti lordi: (nel 2010 = 144.074,85)

Sino a 130.000 e oltre	= 100%
Sino a 117.000	= 90%
Sino a 105.000	= 80%

- Tasse Automobilistiche - numero esazioni (nel 2010 = 20.000)

Sino a 19.000 e oltre	= 100%
Sino a 17.000	= 90%
Sino a 16.000	= 80%

Nel caso non venisse raggiunta la percentuale del 100% su due o su tre degli obiettivi sopra indicati, i compensi verranno ridotti calcolando la media delle percentuali raggiunte.

La verifica degli obiettivi verrà effettuata nel mese di gennaio 2012, una volta consolidata la contabilizzazione delle risorse destinate a compensi di carattere indennitario ed eventuali straordinari.

L'erogazione del fondo sarà effettuata in due tranches di pari importo ,nei mesi di maggio e giugno 2012,una volta attestato da parte dei revisori dei conti,con certificazione ad hoc, il raggiungimento degli obiettivi indicati.

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS.